माननीय मन्त्रीज्यू बाट मिति २०७२।०१।१७ मा स्विकृत मापदण्ड तथा आधारहरु

नेपाल सरकार

भूमिसुधार तथा व्यवस्था मन्त्रालय

जुनियर नापी तालिम कार्यक्रममा प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने मापदण्ड तथा आधारहरु, २०७२

नेपाल सरकार, भूमिसुधार तथा व्यवस्था मन्त्रालय, भूमि व्यवस्थापन प्रशिक्षण केन्द्रले नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सर्भे समूहमा कार्यरत जनशक्तिको वृत्ति विकास र क्षमता अभिबृद्धिका लागि संचालन गरी आएको जुनियर नापी तालिम कार्यक्रममा सहभागी हुने प्रशिक्षार्थी छनौट प्रक्रियालाई अझ प्रभावकारी र व्यवस्थित बनाउन भूमिसुधार तथा व्यवस्था मन्त्रालयले देहायका मापदण्ड तथा आधारहरु तयार गरी लागू गरेको छ :-

१. जुनियर नापी तालिम कार्यक्रम एक आर्थिक वर्षमा बढीमा दुई समूह संचालन गरिनेछ । यसमा आन्तरिक प्रतिष्पर्धाबाट एक र जेष्ठताबाट एक गरी दुई प्रशिक्षार्थी समूहहरु रहनेछन् ।

२. आन्तरिक प्रतिष्पर्धाबाट छनौट हुने प्रशिक्षार्थीको संख्या २४ र जेष्ठताबाट छनौट हुने प्रशिक्षार्थीको संख्या २४ गरी जम्मा ४८ जना प्रशिक्षार्थीहरु रहनेछन् ।

३. जुनियर नापी तालीम (आन्तरिक प्रतिष्पर्धा र जेष्ठता) दुबै समुहमा आवेदन दिन चाहने कर्मचारीको योग्यता देहाय अनुसार हुनु पर्नेछ :-
   (क) नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सर्भे समूहमा कार्यरत रहेको हुनुपर्नेछ ।
   (ख) एस.एल.सी. वा सो सरह उत्तिर्ण भई आधारभूत वा अमीन तालिम प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ ।
   (ग) आवेदन दिने अन्तिम मिति सम्म सम्वन्धित सेवा समुहमा ३ बर्ष सेवा अवधि पुरा गरेको हुनुपर्नेछ ।

४. आन्तरिक प्रतिष्पर्धाबाट उम्मेदवार छनौट गर्दा देहाय अनुसार गरिनेछ :-
   (क) एक समूहमा बढीमा २४ जनासम्म प्रशिक्षार्थीहरु छनौट गरिनेछ ।
   (ख) २४ जना प्रशिक्षार्थीहरु मध्ये आन्तरिक प्रतिष्पर्धा (खुल्ला) बाट -१४ जना र आन्तरिक प्रतिष्पर्धा (आरक्षण) बाट - १० जना छनौट गरिनेछ ।
   (ग) आन्तरिक प्रतिष्पर्धा (आरक्षण) बाट प्रशिक्षार्थी छनौट गर्दा देहायअनुसार गरिनेछ :-
   (१) महिला ३३%   (२) आदिवासी/जनजाती २७%   (३) मधेसी २२%
   (४) दलित ९%   (५) अपांग ५%   (६) पिछडीएको क्षेत्र ४%
   (घ) प्रकरण (ग) बमोजिम प्रतिशत गणना गरी संख्या कायम गर्दा लोकसेवा आयोगले अपनाएको विधि-अनुसार गरिनेछ ।
   (ङ) प्रकरण (ग) बमोजिम कुनै वर्ग को उम्मेदवार उपलब्ध नभएमा उक्त संख्या आन्तरिक प्रतिष्पर्धा (खुल्ला) तर्फको सिटमा थप गरिनेछ ।

५. आन्तरिक प्रतिष्पर्धाबाट प्रशिक्षार्थी छनौट गर्दा लिखित परीक्षा र अन्तरवार्ता समेतबाट प्राप्त कुल अंकको योग्यताक्रमको आधारमा गरिनेछ ।

६. लिखित परीक्षाको अंकभार ८०% र अन्तरवार्ताको अंकभार २०% हुनेछ ।

७. परीक्षाको परीक्षाफल प्रकाशित गर्दा लोकसेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिकाको आधारमा गरिनेछ ।

८. जेष्ठताबाट उम्मेदवार छनौट गर्दा देहाय अनुसार गरिनेछ :-

(क) एक समूहमा वढीमा २४ जनासम्म प्रशिक्षार्थीहरु छनौट गरिनेछ ।

(ख) २४ जना प्रशिक्षार्थीहरु मध्ये नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सर्भे समूह रा.प.अनं.प्रथम श्रेणीमा कार्यरत कर्मचारीहरु मध्येबाट - १२ जना र नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सर्भे समूह रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणीमा कार्यरत कर्मचारीहरु मध्येबाट - १२ जना छनौट गरिनेछ ।

(ग) **प्रकरण (ख) बमोजिम कुनै श्रेणीको उम्मेदवार उपलब्ध नभएमा उक्त संख्या अर्को श्रेणी तर्फको** सिट संख्यामा थप गरिनेछ ।

(घ) जेष्ठता गणना गर्दा निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली २०५० अनुसार गरिनेछ ।

९. जुनियर नापी तालिमका लागि प्रशिक्षार्थी छनौट गर्नका लागि देहायको समिति रहनेछ :-

(क)	कार्यकारी निर्देशक, भूमि व्यवस्थापन प्रशिक्षण केन्द्र	- अध्यक्ष
(ख)	प्रतिनिधि, भूमिसुधार तथा व्यवस्था मन्त्रालय	- सदस्य
(ग)	निर्देशक (प्रशासन), भूमि व्यवस्थापन प्रशिक्षण केन्द्र	- सदस्य-सचिव

उक्त समितिले प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने सम्वन्धमा कुनै उजुरी पर्न आएमा सो सम्वन्धी छानविन गरी निर्णय गर्नेछ ।

१०. जुनियर नापी तालीमका लागि आवेदन दिन चाहने उम्मेद्‌वारले संलग्न अनुसूचि १ वमोजिमको ढाँचामा फारम भरी आफु कार्यरत निकायवाट सिफारिस गराई तोकिएको मिति भित्र भूमि व्यवस्थापन प्रशिक्षण केन्द्रमा बुझाउनु पर्नेछ । म्याद नाघी आएको आवेदन फाराम उपर कुनै कारवाही गरिने छैन ।

११. आन्तरिक प्रतिष्पर्धाद्वारा हुने लिखित परीक्षा र अन्तरवार्ताको संचालन केन्द्रद्वारा अपनाई आएको प्रक्रिया अनुसार हुनेछ ।

१२. तालिम कार्यक्रम संचालन गर्ने सम्वन्धमा भूमिसुधार तथा व्यवस्था मन्त्रालयले आवश्यकतानुसार निर्देशन दिन सक्नेछ ।